

Propuestas para superar obstáculos que impiden el crecimiento del mercado de trabajo paranaense.

Desde el Área de Investigación de la Facultad “Teresa de Ávila” de la Pontificia Universidad Católica sede Paraná, en el marco del convenio denominado “Acciones preparatorias para la formulación e implementación de una Propuesta Territorial de Promoción del Empleo en Paraná” se expusieron algunos de los resultados del estudio que se centraron en analizar las particularidades del mercado de trabajo paranaense y sus potencialidades de empleabilidad y desarrollo humano.



En la oportunidad, los investigadores presentaron la información obtenida como resultado del estudio, para luego intercambiar inquietudes y problemáticas comunes con los asistentes a la reunión: empresarios,

comerciantes, gremialistas, docentes y personal jerárquico de la UCA y contrapartes de la Oficina de Empleo de la Municipalidad de Paraná.



El estudio se basó en un relevamiento desarrollado a fines de 2010 con la técnica de encuesta y entrevista a una muestra representativa de Paraná de los sectores de la industria, el comercio, los servicios, la manufactura, industria metalúrgica, maderera, textil, prensa y medios, gastronomía y turismo. A su vez se relevó los gremios y sindicatos representantes de los trabajadores de cada sector y varios colegios profesionales.

Los resultados fueron validados en base a un estudio diagnóstico elaborado para la Oficina de Empleo durante 2009/2010 realizado a partir de fuentes de datos secundarias (censos y encuestas oficiales) y fuentes de datos primarias a partir de nuestro propio relevamiento de la EDSA (Encuesta de la Deuda Social Argentina) pero que en esta oportunidad profundizamos en los ejes que condicionaban la generación de empleo relacionado con:

- ✓ Obstáculos endógenos y exógenos.
- ✓ Tipo de puestos de trabajo con déficit.
- ✓ Necesidades de capacitación.

Los principales resultados fueron los siguientes:

En general, más y mejor empleo en Paraná significa:

- Necesidad de un proyecto de desarrollo territorial para superar obstáculos y aprovechar potencialidades. La ciudad tiene una inmejorable ventaja desde los recursos naturales con los que cuenta y por ello no debe disociarse del río ni de la producción primaria provincial.

Desde lo turístico falta infraestructura y el programa de turismo es altamente viable pero corto y discontinuo. Desde lo productivo, la ciudad está disociada del sector agropecuario tanto en lo que refiere a acopio, industrialización, manufactura y oferta académica de recursos humanos formados.

- Posibilidad de acceder a financiamiento y rediscutir las cargas fiscales son los factores que se triangulan tanto desde los testimonios de los asistentes a la reunión como del estudio científico.
- Desde la educación es necesario volver a incentivar la cultura del trabajo y realizar esfuerzos para conciliar la capacitación con la demanda local de empleo. Existen perfiles con déficit en Paraná: por un lado faltan oficios pero también faltan ingenieros y especialistas.
- Propiciar la generación de cadenas de valor local que permitan entramar emprendedores, pymes y grandes empresas. Hay

servicios inexistentes y otros se tercerizan en otras ciudades. Es necesario un estudio universitario de seguimiento de emprendedores para reducir la tasa de mortandad y articularlos en cadenas de valor.

- Profundizar en principios como la RSE que constituye hoy una exigencia ética de la sociedad, una política empresarial y un modelo sustentable a futuro. Ser una empresa responsable significa hoy mucho más que tener una fuerte ejecución financiera; significa valorar a los empleados y hacer contribuciones para mejorar la salud pública, sostener el régimen provisional y promover un medio ambiente sustentable. También orienta a

la inserción de quienes tienen capacidades diferentes.

- No sólo debemos pensar en generar más empleo sino que también mejorar las condiciones laborales de los empleados actuales. El empleo formal o en blanco es un requisito inapelable y la inserción laboral de los jóvenes pasantes y becarios deberán ajustarse paulatinamente a lo que dispone la ley: formación, entrenamiento y destrezas adquiridas en el puesto de trabajo pero con una retribución económica dentro del régimen formal de empleo.

Finalmente, una propuesta de desarrollo territorial no es responsabilidad sólo del estado provincial o municipal. Debe estar fundada en todos los actores sociales y económicos de la ciudad: empresarios, gremiales, sindicales y universidades.

Equipo de Investigación:

Dr. Eduardo Moreno

Lic. César Sione

Tec. Silvia Montaña

CONTACTO: barometroucaparana@gmail.com

Psp. Rosana Braidá